

ÍNDICE GLOBAL DE BRECHA DE GÉNERO 2025



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

Tabla de contenido

Resumen ejecutivo	1
Metodología.....	2
Contexto global.....	4
Contexto regional	7
Contexto nacional.....	10

Índice de gráficos, tablas e ilustraciones

Gráfico 1. Índice Global de Brecha de Género 2025: 10 Menores brechas.....	4
Gráfico 2. Índice Global de Brecha de Género 2025: 10 Mayores brechas.....	4
Gráfico 3. Progreso hacia la paridad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por subpilar 2025	5
Gráfico 4. Progreso hacia la paridad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por región.....	6
Gráfico 5. Progreso hacia la paridad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por subíndices de América Latina y el Caribe.....	7
Gráfico 6. Desempeño por subíndices de la República Dominicana en el GGG 2025.	10
Tabla 1. Índice Global de Brecha de Género de la Región de Latinoamérica 2024-2025.....	8
Tabla 2. Puntuación del Índice Global de Brecha de Género en la República Dominicana 2024-2025.	11
Ilustración 1. Subíndices e indicadores del índice Global de Brecha de Género.....	2

Resumen ejecutivo

El Índice Global de Brecha de Género 2025, elaborado por el Foro Económico Mundial, evalúa el grado de paridad entre hombres y mujeres en cuatro dimensiones clave: participación económica, nivel educativo, salud y supervivencia, y empoderamiento político. Desde su primera edición en 2006, el índice ha servido como una herramienta fundamental para identificar avances y desafíos persistentes en la igualdad de género a nivel mundial. En su edición de 2025, el índice abarca 148 países, proporcionando una visión actualizada sobre el progreso hacia la paridad global.

A nivel mundial, el cierre de la brecha de género alcanzó en promedio el 68.8%, lo que representa una mejora marginal de 0.3 puntos porcentuales respecto a 2024. Aunque se han registrado avances en educación y salud —subíndices que rozan la paridad total—, la participación política y económica continúan rezagadas. El empoderamiento político, en particular, mantiene grandes disparidades, con muchas regiones presentando baja representación femenina en cargos de poder. De mantenerse el ritmo actual, se estima que la paridad total se alcanzaría en aproximadamente 134 años.

En la región de América Latina y el Caribe, el avance ha sido más sostenido que en otras partes del mundo. En 2025, la región obtuvo un puntaje promedio de 74.5%, ubicándose como la tercera más avanzada globalmente, detrás de Europa y Norteamérica. Se destacan logros importantes en educación (99.6%) y salud (97.6%), así como un progreso acumulado de más de 22 puntos porcentuales en empoderamiento político desde 2006. Sin embargo, persisten desafíos significativos en términos de igualdad salarial, participación en altos cargos económicos, y acceso equitativo a servicios esenciales en zonas vulnerables.

La República Dominicana por su parte, se ubicó en el puesto 61 a nivel mundial y 16 a nivel regional, registrando un avance notable de 21 posiciones globales y 3 regionales respecto a 2024. Su puntuación total fue de 73.0%, con mejoras significativas en los subíndices de empoderamiento político y leve en participación económica. En particular, la participación económica obtuvo un avance de 70.2% a 70.7%, mientras que el empoderamiento político pasó de 14.5% a 23.4%. Estos avances posicionan al país como una de las economías con mayor progreso en esta edición.

No obstante, persisten desafíos importantes. Aunque el país mantiene la paridad total en educación (100%) y casi total en salud (97.9%), la representación femenina en el ámbito político sigue siendo limitada. La ausencia de mujeres en la jefatura de gobierno y la baja proporción de cargos ministeriales ocupados por mujeres reflejan la necesidad de fortalecer las políticas de equidad en el poder público. A pesar de los avances, cerrar por completo la brecha de género en el país requerirá acciones sostenidas y reformas estructurales.

Metodología

La metodología del Índice Global de Brecha de Género se ha mantenido sin variaciones desde sus inicios en 2006, proporcionando una base sólida para la comparación histórica y entre países. El índice no mide niveles absolutos de desarrollo, sino las diferencias (o brechas) entre mujeres y hombres en el acceso a recursos y oportunidades clave. Este busca destacar los avances en igualdad de género sin verse influenciada por el nivel general de desarrollo económico o institucional de un país.

La construcción del índice se basa en tres principios fundamentales. Primero, se enfoca en medir brechas entre mujeres y hombres, no los niveles absolutos de recursos o logros. Por ejemplo, no se premia a un país por tener una alta tasa de escolarización en general, sino por lograr que dicha escolarización sea igualitaria entre géneros. Segundo, se concentra en los resultados (*outcomes*) en lugar de los insumos (*inputs*). Es decir, se mide si las mujeres acceden en igual medida que los hombres a posiciones de poder, educación o salud, sin considerar directamente las políticas que lo permiten. Tercero, el índice evalúa el grado de igualdad de género, no el empoderamiento exclusivo de las mujeres; no se otorgan puntajes adicionales cuando las mujeres superan a los hombres, sino que se considera que la paridad se alcanza cuando los resultados son iguales.

Ilustración 1. Subíndices e indicadores del índice Global de Brecha de Género.

Participación económica y oportunidades	Tasa de participación en la fuerza laboral
	Igualdad salarial por trabajo similar (encuesta)
	Ingresos ganados estimados
	Legisladores, altos funcionarios y directivos
	Trabajadores profesionales y técnicas
Logros Educativos	Tasa de alfabetización
	Matrícula en educación primaria
	Matrícula en educación secundaria
	Matrícula en educación superior
Salud y Sobrevivencia	Proporción de los Nacimientos por Sexo
	Esperanza de vida saludable
Empoderamiento Político	Mujeres en el poder legislativo
	Mujeres en posiciones Ministeriales
	Años con jefatura de Estado (mujer/hombre) (últimos 50 años)

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

El índice examina cuatro áreas fundamentales: participación y oportunidades económicas, logros educativos, salud y supervivencia, y empoderamiento político. Cada una de estas áreas se compone de indicadores específicos, recopilados tanto a partir de datos duros (cuantitativos) como de percepciones cualitativas obtenidas mediante encuestas como lo es la Encuesta de Opinión Ejecutiva (EOE). En lo económico, se evalúan las diferencias en tasas de participación laboral, ingresos estimados, igualdad salarial percibida y representación femenina en puestos altos o técnicos. En educación, se comparan las tasas de matrícula femenina y masculina en los niveles primario, secundario y terciario, así como las tasas de alfabetización. En salud, se incluye la proporción entre nacimientos de niñas y niños y la expectativa de vida saludable. En el ámbito político, se mide la representación femenina en el poder ejecutivo y legislativo, así como los años en los que una mujer ha ocupado el cargo de jefa de Estado en los últimos 50 años.

El cálculo del índice se realiza en cuatro pasos. Primero, todos los indicadores se convierten a razones mujer/hombre para reflejar la brecha. Segundo, los datos se cortan al punto de paridad, es decir, se fija un valor máximo de igualdad. Para la mayoría de los indicadores, ese valor es 1.0, excepto en el caso del nacimiento por sexo (0.944, dado el equilibrio biológico esperado) y en la esperanza de vida saludable (1.06, porque las mujeres tienden a vivir más). Tercero, se calculan los subíndices promediando los indicadores ponderados. Estas ponderaciones se determinan con base en la variabilidad estadística de cada indicador: aquellos con menor variabilidad reciben mayor peso, de modo que un desvío respecto a la media tiene más impacto. Finalmente, se calcula el índice global como el promedio simple de los cuatro subíndices. Este índice final toma un valor entre 0 (desigualdad total) y 1 (igualdad total), y puede interpretarse como el porcentaje de la brecha de género que un país ha logrado cerrar.

Contexto global

La puntuación de la brecha de género global en 2025 para los 148 países incluidos en esta edición se sitúa en el 68,8 % cerrada. En comparación con la muestra constante de 146 países incluidos en la edición del año pasado, la brecha de género global se ha cerrado en un +0,3 punto porcentual adicional, del 68,5 % al 68,8 %. Si se consideran los 100 países cubiertos de forma continua desde 2006 hasta 2024, la brecha ha mejorado +0,4 punto y ha alcanzado el 69,0 %.

Gráfico 1. Índice Global de Brecha de Género 2025: 10 Menores brechas

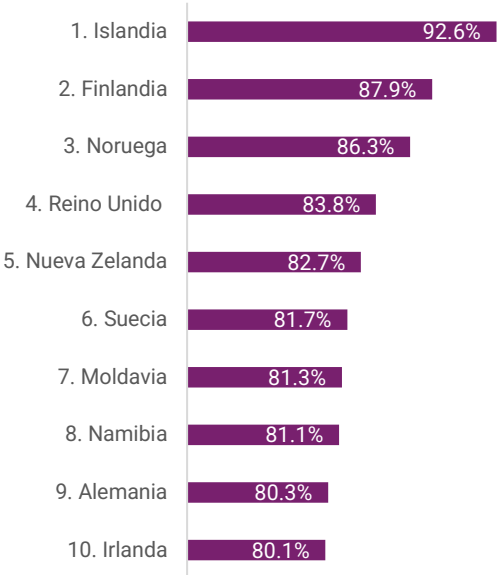
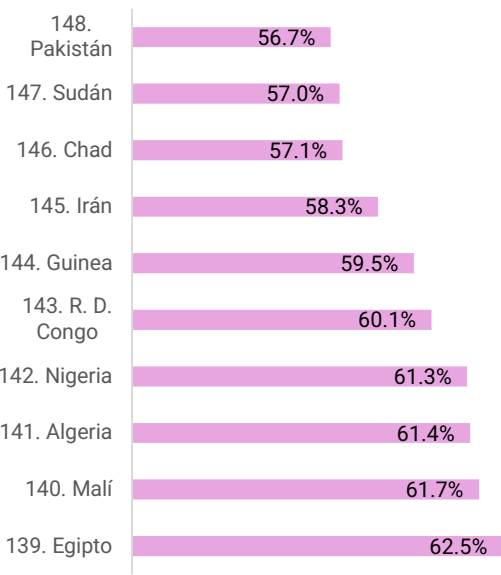


Gráfico 2. Índice Global de Brecha de Género 2025: 10 Mayores brechas



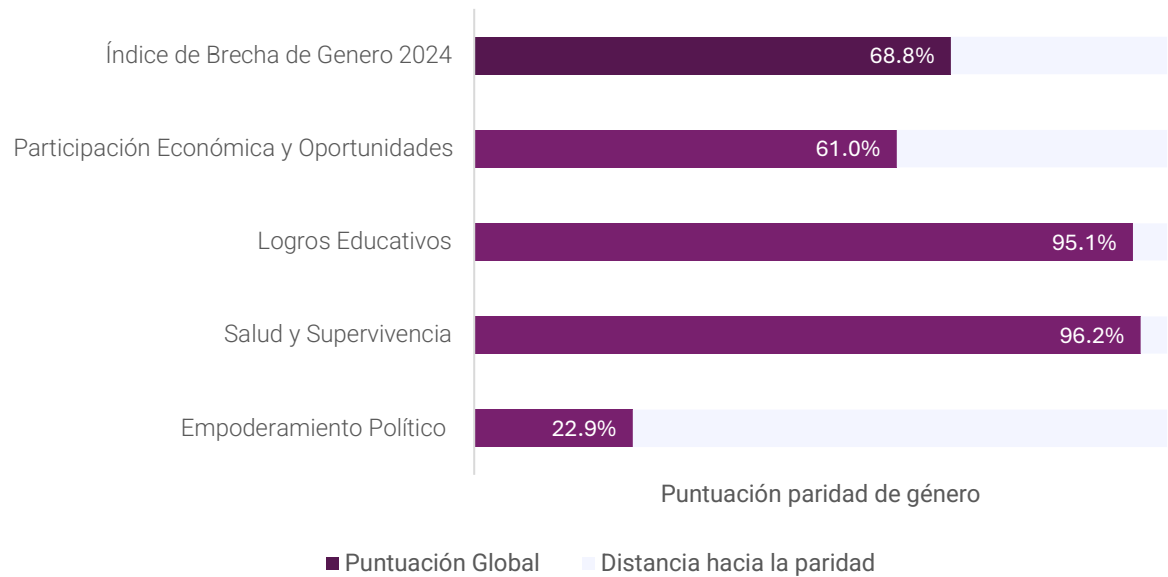
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Aunque ningún país ha alcanzado aún la paridad total, Islandia continúa liderando el índice por decimosexto año consecutivo, con un 92,6 % de su brecha cerrada, siendo la única economía que ha superado el 90 %. Otros países destacados en el top 10 incluyen a Finlandia, Noruega, el Reino Unido, Nueva Zelanda y Suecia. Por su parte, el país con la puntuación más baja en el índice es Pakistán con solo el 56,7% de su brecha cerrada, otras economías con la calificación más baja en esta edición son Sudán, Chad e Irán.

El progreso hacia la paridad de género varía significativamente según las dimensiones evaluadas por el índice. En términos de salud y supervivencia, se ha cerrado el 96,2 % de la brecha, mientras que en logro educativo se ha alcanzado un 95,1 %, con 35 países que ya han logrado paridad total en esta dimensión. Sin embargo, persisten desafíos considerables en las dimensiones de participación y oportunidades económicas (61,0 %) y, especialmente, en empoderamiento político (22,9 %), esta última siendo la dimensión con el mayor rezago.

Desde 2006, el empoderamiento político ha mostrado el mayor avance acumulado (+9 puntos porcentuales), aunque a un ritmo que proyecta la paridad en 162 años. La participación económica ha mejorado 5,6 puntos porcentuales en ese mismo periodo, estimándose la paridad en este ámbito dentro de 135 años si se mantiene la velocidad actual de progreso.

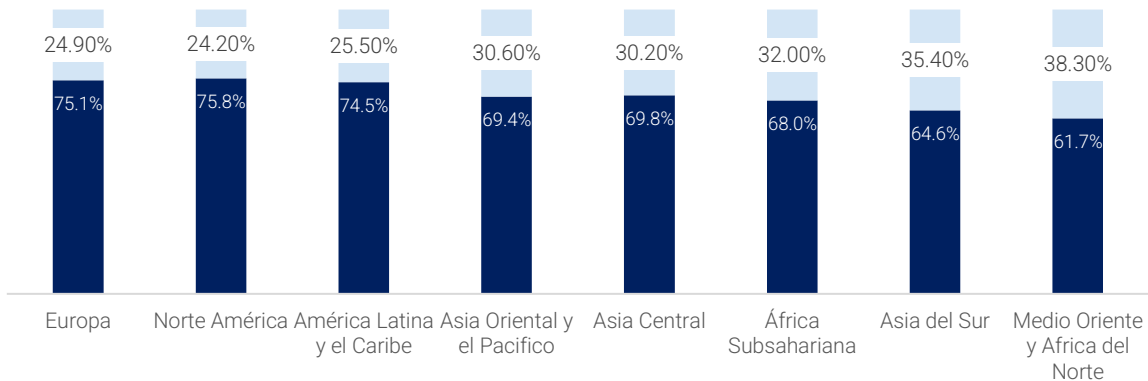
Gráfico 3. Progreso hacia la paridad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por subpilar 2025



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Desde una perspectiva regional, América del Norte lidera con un 75,8 % de brecha cerrada, seguida por Europa (75,1 %) y América Latina y el Caribe (74,5 %). En el extremo inferior se encuentran Asia Meridional (64,6 %) y Medio Oriente y el Norte de África (61,7 %). A pesar de las diferencias, la mayoría de las regiones han superado el umbral del 60 % de cierre y han registrado avances sostenidos desde 2006. Los datos también revelan que las economías de ingresos altos presentan los niveles más altos de paridad (74,3 %), seguidas de los grupos de ingresos medio-altos (69,6 %), medio-bajos (66,0 %) y bajos (66,4 %). No obstante, algunos países de ingresos más bajos han logrado cerrar una proporción mayor de su brecha que economías más desarrolladas, demostrando que el progreso no depende exclusivamente del nivel de ingresos.

Gráfico 4. Progreso hacia la paridad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por región.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

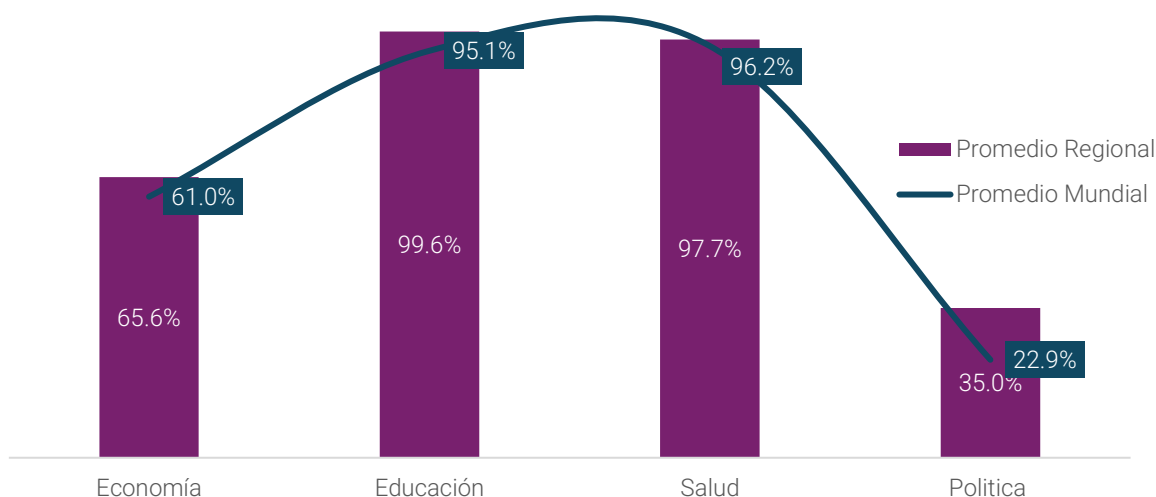
Si se mantiene este ritmo, la paridad de género global se alcanzaría en aproximadamente 123 años, una mejora respecto a la estimación anterior (133 años), pero aún lejos del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este panorama resalta que, aunque se han logrado avances considerables, se requieren esfuerzos sostenidos y estrategias transformadoras para cerrar completamente las brechas de género en todas las dimensiones evaluadas.

Contexto regional

En el Índice Global de Brecha de Género 2025, la región de América Latina y el Caribe alcanzó en promedio un 74.2% en paridad de género, ubicándose nuevamente en el tercer lugar entre las regiones del mundo, por detrás de Europa (75.3%) y Norteamérica (74.8%). Desde 2006, la región ha logrado una reducción acumulada de 8.6 puntos porcentuales en el cierre de su brecha de género, consolidándose como la región con el mayor progreso global desde la creación del índice.

Los resultados en las áreas de educación y salud continúan siendo estables, con una paridad promedio del 99.6% en logros educativos y 97.6% en salud y supervivencia. Si bien la mayoría de los países han alcanzado la paridad en alfabetización y matrícula educativa, persisten desigualdades estructurales en el acceso a estos servicios en algunas subregiones más vulnerables, particularmente en zonas rurales e indígenas.

Gráfico 5. Progreso hacia la paridad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por subíndices de América Latina y el Caribe.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

En cuanto a la paridad económica, América Latina y el Caribe registró en 2025 una puntuación de 65.6%, lo que representa un ligero aumento de 0.1 puntos porcentuales con respecto a 2024. Este avance refleja mejoras en la participación laboral de las mujeres y en su representación en cargos directivos y legislativos. Sin embargo, la presencia femenina en sectores estratégicos de la economía sigue siendo limitada, y las brechas salariales y de informalidad laboral persisten, indicando que la paridad económica aún enfrenta obstáculos estructurales relevantes (ILO, 2025).

En el ámbito del empoderamiento político, la región alcanzó en 2025 un cierre de la brecha de 35.0%. Manteniéndose como la segunda región del mundo con mayor progreso en representación política.

No obstante, a pesar de estos avances, la región enfrenta retos significativos en cuanto a la distribución equitativa de recursos y la eliminación de barreras al acceso a servicios esenciales como la educación y la salud en los territorios más desfavorecidos. A nivel global, el informe subraya la necesidad de fortalecer e institucionalizar los logros alcanzados, así como de acelerar el ritmo del cambio mediante políticas inclusivas, inversión social y reformas estructurales que garanticen una igualdad de género más robusta y sostenible en toda la región.

Tabla 1. Índice Global de Brecha de Género de países de Latinoamérica 2024-2025

Rank 2025		País	Cierre de brecha		Variación
Regional	Mundial		2024	2025	
1	16	Costa Rica	78.5%	78.6%	▲ 0.1%
2	18	Nicaragua	81.1%	78.4%	▼ -3.3%
3	22	Chile	78.1%	77.7%	▼ -0.5%
4	23	México	76.8%	77.6%	▲ 1.0%
5	25	Ecuador	78.8%	77.4%	▼ -1.8%
6	37	Argentina	77.2%	76.2%	▼ -1.3%
7	41	Colombia	74.6%	75.8%	▲ 1.6%
8	48	Bolivia	74.6%	74.7%	▲ 0.1%
9	51	Panamá	74.2%	74.1%	▼ -0.1%
10	57	Perú	75.5%	73.5%	▼ -2.6%
11	61	República Dominicana	70.7%	73.0%	▲ 3.3%
12	67	Honduras	72.6%	72.7%	▲ 0.1%
13	71	Uruguay	71.5%	72.0%	▲ 0.7%
14	72	Brasil	71.6%	72.0%	▲ 0.6%
15	78	El Salvador	69.5%	70.9%	▲ 2.0%
16	81	Guatemala	69.7%	70.6%	▲ 1.3%
17	87	Paraguay	70.7%	70.4%	▼ -0.4%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Costa Rica encabeza el ranking regional en 2025, ubicándose en el puesto 16 a nivel mundial, con un cierre de la brecha de género de 78.6%, lo que representa una ligera mejora del 0.1% respecto al año anterior. Aunque Nicaragua, aunque lideró el ranking regional en 2024, mantiene una puntuación alta (78.6%) y ha descendido al segundo lugar regional y al puesto 18 a nivel mundial, tras una caída de 3.3%, reflejando un retroceso notable en sus esfuerzos hacia la paridad. Por su parte, Chile ocupa el tercer lugar en la región, con un cierre del 77.7% de la

brecha de género, disminuyendo 0.5% en comparación con 2024, lo que refleja un retroceso leve.

En contraste, países como Panamá, Argentina, Perú y Paraguay han experimentado retrocesos en sus puntuaciones, con caídas de entre 0.1% y 2.6%. Estos descensos sugieren que dichos países enfrentan desafíos adicionales en sus políticas de equidad de género, particularmente en participación política y representación en liderazgo económico.

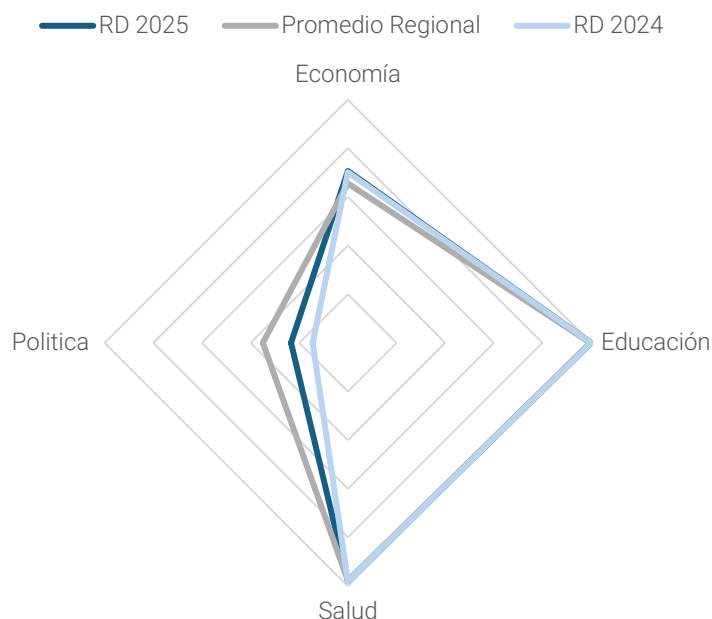
El Salvador, a pesar de haber avanzado 18 puestos en el ranking global (ahora en el puesto 78), mantiene un cierre de brecha relativamente bajo (70.9%) en el índice, lo que lo ubica entre los últimos lugares de la región. Aunque su mejora relativa en el ranking refleja avances frente a otras economías, el país continúa enfrentando retos estructurales importantes para reducir las brechas de género, sobre todo en participación económica.

Por otro lado, República Dominicana ocupa el puesto 11 a nivel regional y el 61 a nivel global, registrando una de las mejoras más significativas de la región respecto al año anterior (3.3%), al pasar de 70.7% en 2024 a 73.0% en 2025. Este avance le permitió mejorar 21 posiciones en el ranking mundial, consolidándose como uno de los países con mayor progreso en el ranking de la región.

Contexto nacional

En el Índice Global de Brecha de Género 2025, la República Dominicana se posiciona en el puesto 61 a nivel global y en el puesto 11 a nivel regional, **lo que representa un avance notable de 21 posiciones a nivel global** (desde el puesto 82 en 2024) y de 3 posiciones en el ranking regional (desde el puesto 15 en 2024). El cierre de la brecha de género total aumentó de 70.7% a 73.0%, es decir. Estos resultados consolidan al país como uno de los de mayor progreso en el índice global de brecha de género 2025, aunque todavía enfrenta desafíos importantes.

Gráfico 6. Desempeño por subíndices de la República Dominicana en el GGG 2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

En cuanto a los subíndices, la República Dominicana mantiene una paridad total en educación (100%) y un cierre de la brecha de 97.9% en salud y supervivencia, lo que muestra que el país ha cerrado casi por completo la brecha de género en términos de acceso a la educación y atención sanitaria.

En el área de Participación Económica y Oportunidades, el cierre de la brecha alcanzó un 70.7%, lo que ubica al país en el puesto 70 global en este subíndice. Si se observa la evolución histórica, el progreso ha sido más notable: en 2006 el cierre de la brecha era de apenas 55.9%, por lo que el incremento registrado en 2025 refleja un progreso en la inclusión de las mujeres y en la equidad de oportunidades. Sin embargo, persisten rigideces en el cierre de las brechas en la participación laboral (67.1%) y en la igualdad salarial (63.2%).

Tabla 2. Puntuación del Índice Global de Brecha de Género en la República Dominicana 2024-2025.

Subíndices e Indicadores	2024	2025
Índice Global de Brecha de Género	70.7%	73.0%
Participación y Oportunidades Económicas	70.2%	70.7%
Tasa de participación en la fuerza laboral	68.7%	68.7%
Igualdad salarial por trabajo similar	61.9%	63.2%
Ingresos devengados estimados	61.3%	61.9%
Legisladores, altos funcionarios y gerentes	78.4%	78.4%
Trabajadores profesionales y técnicos	100.0%	100.0%
Logros educativos	100.0%	100.0%
Tasa de alfabetización	100.0%	100.0%
Matriculación en la enseñanza primaria	100.0%	100.0%
Matrícula en la enseñanza secundaria	100.0%	100.0%
Matriculación en la educación terciaria	100.0%	100.0%
Salud y supervivencia	98.0%	97.9%
Proporción de sexos al nacer**	94.4%	94.4%
Esperanza de vida saludable	106.0%	106.0%
Empoderamiento político	14.5%	23.4%
Mujeres en el parlamento	38.7%	58.3%
Mujeres en cargos ministeriales	10.0%	21.4%
Años con jefa de Estado mujer/hombre (últimos 50)	0.0%	0.0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Con respecto, al empoderamiento político sigue siendo el área más rezagada, con cierre de brecha de apenas 23.4%. Históricamente, el cierre de la brecha en este aspecto ha sido rígida, pues en el 2006 el país obtuvo 11.7% hasta que en 2025 se presentó el mayor cierre (23.4%). Este resultado sitúa al país en el puesto 72 global en este subíndice. La baja representación femenina en el poder ejecutivo y legislativo, así como la ausencia de mujeres en la jefatura de gobierno en los últimos 50 años, continúan limitando el avance en este ámbito.

Elaborado por: Victoria A. Medina – Técnico de Información Estratégica

Revisado por: Oscar Ozuna – Encargado Interino de Información Estratégica

Aprobado por: Laura del Castillo – Directora Técnica

Referencias

Banco Mundial. (2023). *Diagnóstico sobre igualdad de Género*. Obtenido de <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099102411212320667/pdf/IDU02cf414e10a0b0b67b0c3a4fbbc64b4.pdf>

FMI. (2025). *Índice Global de Brecha de Género 2025*. Obtenido de <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/>

ILO. (2025). *Desigualdad salarial de género en América Latina*. Obtenido de https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-03/IT51-Brechas-salariales-genero-AL_v4.pdf