

# ÍNDICE GLOBAL DE BRECHA DE GÉNERO 2024



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

## Tabla de Contenido

Resumen ejecutivo .....	1
Metodología.....	2
Contexto global.....	4
Contexto regional .....	7

## Tabla de gráficos, ilustraciones y tablas

<b>Gráfico 1.</b> Índice Global de Brecha de Género 2024: 10 Mayores brechas .....	4
<b>Gráfico 2.</b> Índice Global de Brecha de Género 2024: 10 Menores brechas .....	4
<b>Gráfico 3.</b> Progreso hacia la Igualdad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por subpilar 2024 .....	5
<b>Tabla 1.</b> Índice Global de Brecha de Género de la Región de Latinoamérica y el Caribe 2023-2024 .....	8
<b>Gráfico 4.</b> Desempeño por subíndices de la República Dominicana en el GGG 2024. ....	10
<b>Tabla 2.</b> Índice Global de Brecha de Género en la República Dominicana 2023-2024. ....	11
<b>Gráfico 5.</b> Desempeño por subíndices de Republica Dominicana en el Índice Global de Brecha de Genero 2006-2024. ....	12

## Resumen ejecutivo

El Índice Global de Brecha de Género (GGG por sus siglas en inglés) evalúa anualmente el progreso hacia la paridad de género en cuatro áreas clave: participación económica y oportunidades, logros educativos, salud y supervivencia, y empoderamiento político. Desde su creación en 2006, es la principal referencia para seguir el avance de múltiples economías en la reducción de esta brecha. En su 18ª edición, el índice analiza 146 países, proporcionando una visión detallada de la evolución de la paridad de género a nivel mundial. Además, se estudia un grupo de 101 países que han sido evaluados consistentemente desde 2006, permitiendo un análisis de tendencias a lo largo del tiempo.

El índice puntúa de 0 a 1, donde 1 indica la eliminación o cierre total de la brecha de género. En 2024, la paridad global alcanzó el 68.5%, con una mejora mínima del 0.1% respecto al 2023. Con este ritmo, se estima que tomaría 134 años lograr la plena paridad, mucho más allá del objetivo de los ODS para 2030. El informe destaca que, aunque ningún país ha alcanzado la paridad total, el 97% de las economías han cerrado más del 60% de su brecha.

Los resultados de este año sugieren que alcanzar la paridad en Logros Educativos tomará 20 años. Por su parte, Empoderamiento Político, Participación y Oportunidades Económicas se estima que se necesitarán 169 años y 152 años respectivamente. En cuanto a la brecha de género en Salud y Supervivencia, aún no se ha determinado un plazo específico para cerrarse.

En 2024, la región de América Latina y el Caribe logró una puntuación promedio del 74.2% en paridad de género, colocándose en tercer lugar a nivel mundial. Desde 2006, la región ha reducido su brecha de género en 8.3 puntos porcentuales, con un 86.3% de las economías cerrando al menos el 70% de su brecha.

En República Dominicana, la puntuación en el Índice Global de Brecha de Género 2024 es del 70.6%, lo que representa un ligero aumento del 0.2% respecto a 2023. Aunque el país ocupa el puesto 19 a nivel regional y 82 a nivel mundial, esta mejora moderada indica avances en la búsqueda de una mayor equidad de género.

En los subíndices de educación y salud, el país ha alcanzado paridad total con una puntuación del 100% en educación y del 98% en salud, lo que refleja la igualdad de acceso a estos servicios. Sin embargo, en empoderamiento político, la puntuación es de solo 14.5%, ubicándose en el puesto 104 a nivel global. La baja representación de mujeres en cargos ministeriales (10%) y la ausencia de mujeres en la presidencia en los últimos 50 años contribuyen a esta cifra. En participación económica y oportunidades, la puntuación es de 70.2%, con mejoras en liderazgo femenino (78.4% en legisladores, altos cargos y directivos), pero aún persisten brechas en la participación laboral (68.7%) y en igualdad salarial (61.9%).

## Metodología

La metodología del Índice Global de Brecha de Género 2024 ha sido consistente desde su creación en 2006, lo que permite una comparación sólida entre países y a lo largo del tiempo. El índice se basa en tres principios clave: en primer lugar, mide las brechas de género, no los niveles absolutos de recursos. Esto significa que clasifica a los países según la igualdad de género, independientemente de su nivel de desarrollo. En segundo lugar, se enfoca en resultados (como la salud o educación) en lugar de insumos (como políticas o derechos). Finalmente, evalúa la igualdad de género en lugar del empoderamiento de las mujeres, lo que implica que no se recompensa a los países si las mujeres superan a los hombres, sino solo si hay paridad.

### Ilustración 1. Subíndices e indicadores del índice Global de Brecha de Género

Participación económica y oportunidades	Tasa de participación en la fuerza laboral
	Igualdad salarial por trabajo similar (encuesta)
	Ingresos ganados estimados
	Legisladores, altos funcionarios y directivos
	Trabajadores profesionales y técnicas
Logros Educativos	Tasa de alfabetización
	Matrícula en educación primaria
	Matrícula en educación secundaria
	Matrícula en educación superior
Salud y Supervivencia	Proporción de los Nacimientos por Sexo
	Esperanza de vida saludable
Empoderamiento Político	Mujeres en el poder legislativo
	Mujeres en posiciones Ministeriales
	Años con jefatura de Estado (mujer/hombre) (últimos 50 años)

**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

El índice se compone de cuatro subíndices: Participación y Oportunidades Económicas, Logros Educativos, Salud y Supervivencia, y Empoderamiento Político. Cada uno de estos

subíndices incluye indicadores que capturan la brecha entre mujeres y hombres en áreas fundamentales. Por ejemplo, en el subíndice económico, se consideran la tasa de participación en la fuerza laboral, la igualdad salarial y la representación en cargos de alto nivel. En educación, se miden las tasas de matriculación y alfabetización. En salud, se analiza la proporción de sexos al nacer y la esperanza de vida saludable. En política, se evalúa la proporción de mujeres en el parlamento y en cargos ministeriales, así como los años con una mujer como jefe de estado o gobierno.

Los datos recopilados provienen de diferentes años según cada indicador, y se basan en estadísticas tanto de datos duros como de encuestas cualitativas. Entre los indicadores que se basan en datos duros están la tasa de participación en la fuerza laboral, los ingresos laborales estimados, la proporción de legisladores y altos funcionarios, la tasa de alfabetización, las matrículas en educación primaria, secundaria y terciaria, la proporción de sexos al nacer, y la esperanza de vida saludable, la mayoría de los datos de los indicadores anteriormente mencionados provienen del 2023 a excepción de los dos últimos que provienen del 2021 y 2019 respectivamente siendo estos los últimos datos disponibles.

La construcción del índice sigue un proceso de cuatro pasos. Primero, los datos se convierten en proporciones de mujeres a hombres para reflejar la brecha. Luego, se ajustan estas proporciones en un punto de referencia de paridad. Posteriormente, se calculan las puntuaciones ponderadas de los subíndices, asegurando que los indicadores con más variabilidad tengan un mayor impacto. Finalmente, se calcula una puntuación total que oscila entre 0 (imparidad total) y 1 (paridad total), permitiendo hacer comparaciones entre países.

## Contexto global

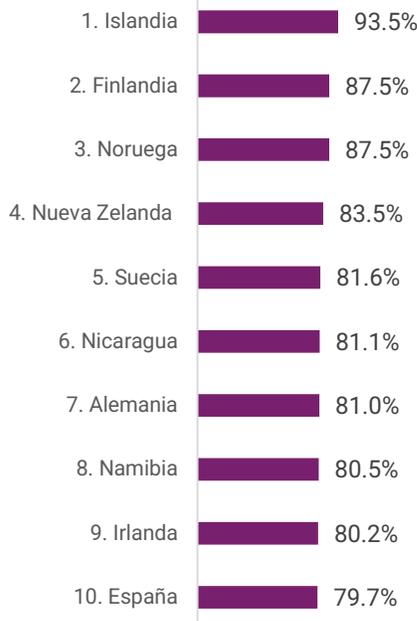
La puntuación de la brecha de género global en 2024 para los 146 países incluidos en esta edición se sitúa en el 68,5 % cerrada. En comparación con la muestra constante de 143 países incluidos en la edición del año pasado, la brecha de género global se ha cerrado en un +0,1 punto porcentual adicional, del 68,5 % al 68,6 %. Si se consideran los 101 países cubiertos de forma continua desde 2006 hasta 2024, la brecha también ha mejorado +0,1 punto y ha alcanzado el 68,6 %.

La falta de un cambio significativo y generalizado desde la última edición desacelera el ritmo de progreso para alcanzar la paridad. Según los datos actuales, se necesitarán 134 años para alcanzar la paridad total, **aproximadamente cinco generaciones más allá de la meta de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de 2030.**

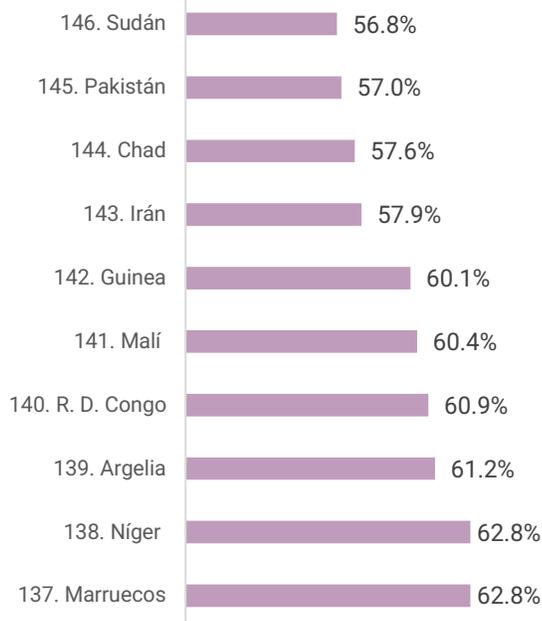
El Índice de Brecha de Género Global 2024 muestra que, si bien ningún país ha logrado la paridad de género total, el 97% de las economías incluidas en esta edición han cerrado más del 60% de su brecha, en comparación con el 85% en 2006.

En el caso de Islandia, este país vuelve a ocupar el primer puesto con una puntuación de 93,5% y lleva una década y media liderando el índice. **También sigue siendo la única economía que ha cerrado más del 90% de su brecha de género.** De las nueve economías restantes en el top 10, ocho han cerrado más del 80% de su brecha.

**Gráfico 2. Índice Global de Brecha de Género 2024: 10 Menores brechas**



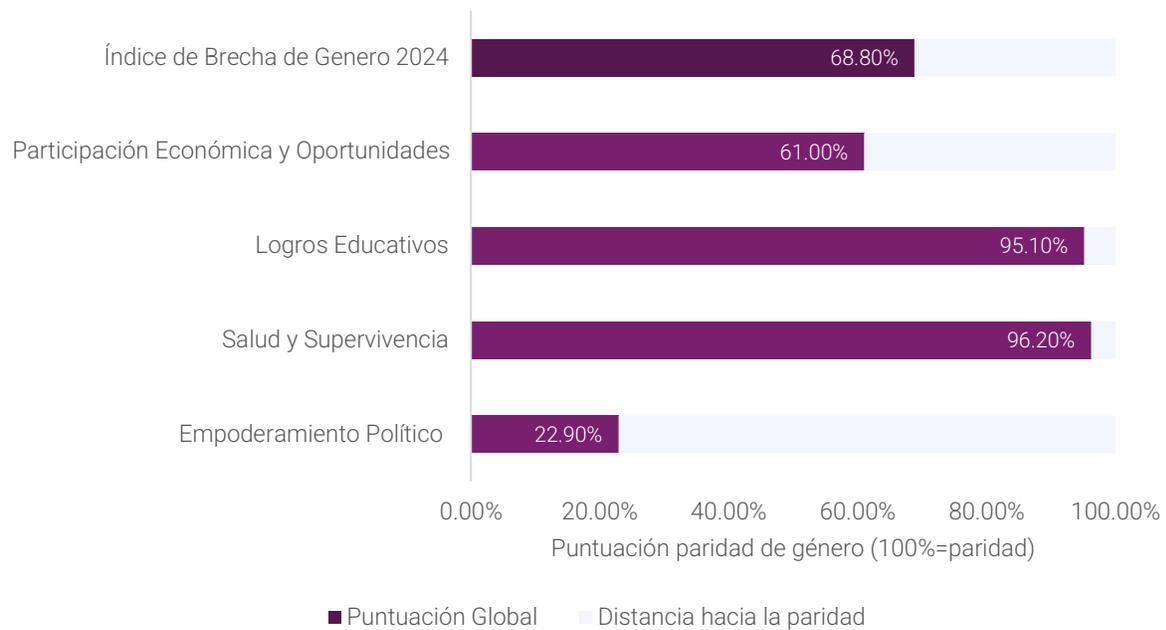
**Gráfico 1. Índice Global de Brecha de Género 2024: 10 Mayores brechas**



*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.*

Las economías europeas ocupan siete puestos del top 10 mundial. Además de Islandia, se encuentran Finlandia (2.º, 87,5%), Noruega (3.º, 87,5%), Suecia (5.º, 81,6%), Alemania (7.º, 81%), Irlanda (9.º, 80,2%) y España (10.º, 79,7%). Los tres puestos restantes están ocupados por economías de Asia oriental y el Pacífico (Nueva Zelanda, 4.º, 83,5%), América Latina y el Caribe (Nicaragua, 6.º, 81,1%) y África subsahariana (Namibia, 8.º, 80,5%). Lituania (11.º, 79,3%) y Bélgica (12.º, 79,3%) abandonaron el top 10, mientras que España e Irlanda subieron 8 y 2 puestos, respectivamente, para unirse a los países con mejor desempeño en 2024.

**Gráfico 3. Progreso hacia la Igualdad: Porcentaje de Brecha de Género cerrada por subpilar 2024**



**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Entre las 146 economías cubiertas en el índice de 2024, la brecha de género en salud y supervivencia se ha cerrado en un 96%, la brecha de logros educativos en un 94.9%, la brecha de participación económica y oportunidades en un 60.5% y la brecha de empoderamiento político en un 22.5%.

Desde 2006, los subíndices han cambiado a diferentes ritmos, según la muestra constante de 101 países. En general, el cambio más significativo se produce en el empoderamiento político, donde la paridad ha aumentado un total de 8,3 puntos porcentuales hasta el 22.8% en las últimas 18 ediciones. En la participación y oportunidad económicas y en el logro educativo, la paridad ha ganado 4.8 y 4.2 puntos porcentuales respectivamente. El índice de salud y supervivencia es el único en el que se ha producido un descenso moderado desde 2006 (-0.2 puntos).

Como el ritmo de evolución de cada subíndice individual afecta a sus respectivos plazos de paridad, los resultados de este año han ampliado el plazo de espera para la paridad en el logro educativo a 20 años (+4 años a partir de 2023) y en el empoderamiento político a 169 años (+7 años a partir de 2023), pero han adelantado el plazo para la participación y oportunidad económicas a 152 años (-17 años a partir de 2023). El momento de cerrar la brecha de género en la salud y la supervivencia sigue sin definirse.

## Contexto regional

En el Índice Global de Brecha de Género 2025, la región **Latinoamericana y del Caribe** alcanzó en promedio una puntuación del **74.5%** en paridad de género, ubicándose en tercer lugar entre las regiones del mundo, por detrás de Europa y Norteamérica. Desde 2006, la región **ha logrado una reducción de 8.3 puntos porcentuales** en su brecha de género, la gran mayoría de las economías de la región (el 86.3%) ha cerrado el 70% de su brecha de género.

Los resultados en las áreas de Educación y Salud son bastante estables, con una paridad de 99.5% y 97.6%, respectivamente. Aunque la mayoría de los países de la región han logrado la paridad en alfabetización y matrícula educativa, aún persisten desigualdades en el acceso a estos servicios, especialmente en algunas subregiones.

El Índice Global de Brecha de Género 2024 **resalta la importancia del empoderamiento político y económico en la región**. En cuanto a la paridad económica, la región alcanzó su puntuación más alta registrada, del 65.7% obteniendo un ligero aumento de 0.5 puntos porcentuales con respecto a 2023, lo que refleja un aumento en la participación de las mujeres en la fuerza laboral y en roles profesionales. Sin embargo, persisten desigualdades en la participación en altos cargos y en la representación en sectores clave de la economía, lo que sugiere que la paridad plena aún enfrenta obstáculos estructurales.

En el ámbito del empoderamiento político, la región ha logrado cerrar la brecha en más de 22.4 puntos porcentuales desde 2006, alcanzando un puntaje del 34% en 2024, el segundo más alto entre todas las regiones. Esta mejora notable en la representación de las mujeres en cargos parlamentarios y ministeriales indica que las políticas y los esfuerzos por incrementar la igualdad en la participación política han sido relativamente exitosos en comparación con otras regiones.

No obstante, a pesar de estos avances, la región aún enfrenta retos significativos en la distribución equitativa de recursos y en la eliminación de barreras en sectores como la educación y el acceso a servicios de salud, especialmente en las zonas más vulnerables y menos desarrolladas. A nivel global, aunque se han logrado avances en algunos países, el informe subraya la necesidad de mayores esfuerzos para mantener y acelerar este progreso en toda la región.

**Tabla 1. Índice Global de Brecha de Género de la Región de Latinoamérica y el Caribe 2023-2024**

Rank		País	Puntuación		Variación
Regional	Mundial		2023	2024	
1	6	Nicaragua	81.1%	81.1%	▬ 0.0%
2	16	Ecuador	73.7%	78.8%	▲ 5.1%
3	19	Costa Rica	79.3%	78.5%	▼ -0.8%
4	21	Chile	77.7%	78.1%	▲ 0.4%
5	31	Barbados	76.9%	77.3%	▲ 0.4%
6	32	Argentina	76.2%	77.2%	▲ 1.0%
7	33	México	76.5%	76.8%	▲ 0.3%
8	35	Guyana*	N/A	76.5%	-
9	37	Jamaica	77.9%	75.8%	▼ -2.1%
10	40	Perú	76.4%	75.5%	▼ -0.9%
11	44	Bolivia	73.0%	74.6%	▲ 1.6%
12	45	Colombia	75.1%	74.5%	▼ -0.6%
13	50	Panamá	72.4%	74.2%	▲ 1.8%
14	53	Suriname	73.6%	73.9%	▲ 0.3%
15	59	Honduras	73.5%	72.6%	▼ -0.9%
16	70	Brasil	72.6%	71.6%	▼ -1.0%
17	71	Uruguay	71.4%	71.5%	▲ 0.1%
18	81	Paraguay	69.5%	70.7%	▲ 1.2%
19	82	República Dominicana	70.4%	70.6%	▲ 0.2%
20	93	Guatemala	65.9%	69.7%	▲ 3.8%
21	95	Belice	69.6%	69.6%	▬ 0.0%
22	96	El Salvador	71.4%	69.5%	▼ -1.9%

\*Guyana no fue una de las Economías analizadas en el informe del 2023, fue agregada en el de 2024.

**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Nicaragua sigue liderando en la región y ha ascendido al sexto lugar a nivel mundial, subiendo un puesto en comparación con 2023, aunque siguió manteniendo una puntuación de 81.1%. Ecuador logró el mayor avance en el ranking regional, ascendiendo del décimo lugar en 2023 al segundo en 2024, con una puntuación de 78.8%. Esto representa una mejora del 5.10% respecto al año anterior, ubicándose en el décimo sexto puesto a nivel global. Estos resultados reflejan importantes progresos en su esfuerzo por cerrar la brecha de género.

Costa Rica se ubica en el tercer puesto regional (puesto 19 mundial), reduciendo su puntuación en 0.80%, lo que indica un leve retroceso en sus indicadores de paridad. En el caso de Chile y Barbados, ambos países han experimentado mejoras, con incremento de 0.40%, ocupando los puestos 4 y 5 en la región respectivamente.

Por otro lado, países como Jamaica, Perú, Colombia, Honduras y Brasil han experimentado retrocesos en sus puntuaciones, con caídas de hasta un 2.10%. Estos descensos sugieren

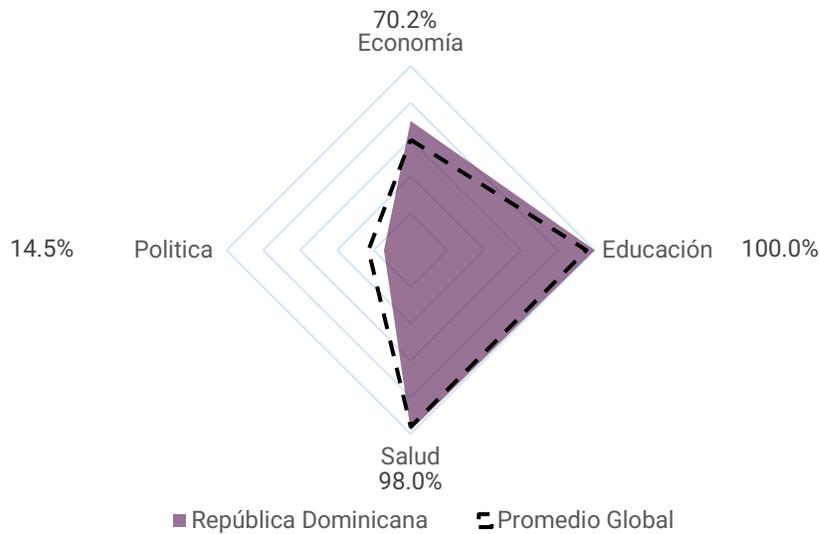
que estos países enfrentan mayores desafíos en sus esfuerzos por reducir las desigualdades de género.

El Salvador presenta la puntuación más baja de la región en 2024, con un 69.5%, lo que supone una disminución del 1.90% en comparación con el año anterior. En 2023, ocupaba el puesto número 17 a nivel regional, y este retroceso lo coloca en la última posición de Latinoamérica en términos de paridad de género. Estos resultados evidencian que El Salvador continúa enfrentando importantes desafíos para reducir las brechas de género.

Finalmente, República Dominicana ocupa el puesto 19 a nivel regional y el 82 a nivel mundial. A pesar de estar en una posición más baja respecto al 2023, ha logrado una mejora del 0.20%, pasando de una puntuación de 70.40% en 2023 a 70.6% en 2024, lo que refleja avances moderados en su camino hacia una mayor equidad de género.

En el Índice Global de Brecha de Género 2024, la República Dominicana se posiciona en el puesto 82 a nivel global con una puntuación total de 70.6%, lo que representa un leve aumento con respecto a 2023 (cuando obtuvo 70.4% y se ubicó en la posición 81). Este resultado refleja algunos avances, pero también destaca desafíos persistentes, particularmente en el ámbito del empoderamiento político.

**Gráfico 4.** Desempeño por subíndices de la República Dominicana en el GGG 2024.



**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

En cuanto a los subíndices, la República Dominicana ha alcanzado una paridad total en educación y salud, con una puntuación del 100% en educación y de 98% en salud. Estos resultados demuestran que el país ha cerrado por completo la brecha de género en términos de acceso a la educación y atención sanitaria.

Sin embargo, el empoderamiento político sigue siendo un área con retos importantes, con una puntuación de 14.5%, lo que coloca al país en el puesto 104 en este aspecto. La baja representación de las mujeres en cargos ministeriales, con solo el 10% de los puestos ocupados por mujeres, es uno de los factores que contribuye a esta baja puntuación. Además, no ha habido ninguna mujer al frente del gobierno en los últimos 50 años.

En el ámbito de la participación económica y oportunidades, la República Dominicana obtuvo una puntuación de 70.2%, ocupando el puesto 70 a nivel global. Si bien ha habido mejoras en la participación de las mujeres en roles de liderazgo, con un 78.4% en legisladores, altos cargos y directivos, persisten brechas significativas en la tasa de participación laboral, que se encuentra en el 68.7%, y en la igualdad salarial, con una puntuación de 61.9%.

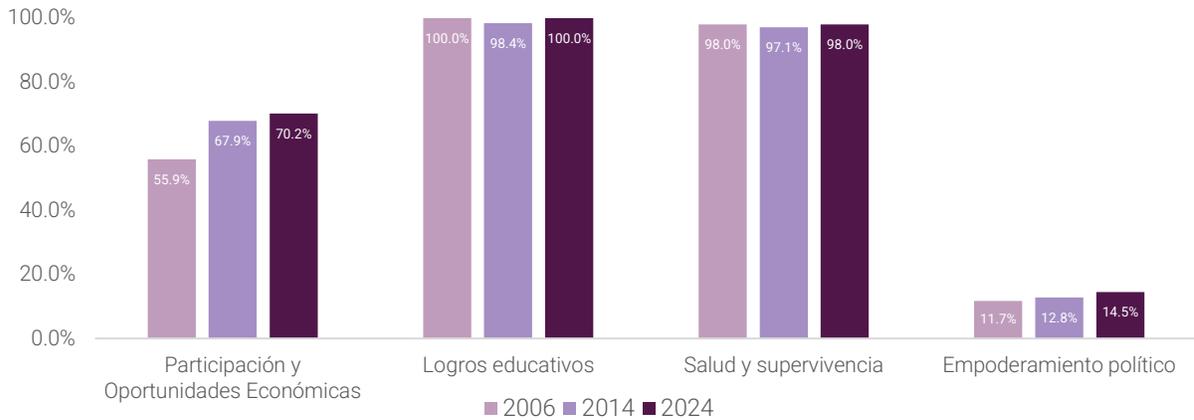
**Tabla 2. Índice Global de Brecha de Género en la República Dominicana 2023-2024.**

Subíndices e Indicadores	2023	2024	Cambio
Índice Global de Brecha de Género	68.5%	68.6%	▲ 0.1%
<b>Participación y Oportunidades Económicas</b>	<b>69.9%</b>	<b>70.2%</b>	▲ 0.3%
Tasa de participación en la fuerza laboral	67.5%	68.7%	▲ 1.2%
Igualdad salarial por trabajo similar	62.3%	61.9%	▼ -0.4%
Ingresos devengados estimados	62.9%	61.3%	▼ -1.6%
Legisladores, altos funcionarios y gerentes	74.9%	78.4%	▲ 3.5%
Trabajadores profesionales y técnicos	100.0%	100.0%	▬ 0.0%
<b>Logros educativos</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	▬ 0.0%
Tasa de alfabetización	100.0%	100.0%	▬ 0.0%
Matriculación en la enseñanza primaria	100.0%	100.0%	▬ 0.0%
Matrícula en la enseñanza secundaria	100.0%	100.0%	▬ 0.0%
Matriculación en la educación terciaria	100.0%	100.0%	▬ 0.0%
<b>Salud y supervivencia</b>	<b>98.0%</b>	<b>98.0%</b>	▬ 0.0%
Proporción de sexos al nacer**	94.4%	94.4%	▬ 0.0%
Esperanza de vida saludable	106.0%	106.0%	▬ 0.0%
<b>Empoderamiento político</b>	<b>13.8%</b>	<b>14.5%</b>	▲ 0.7%
Mujeres en el parlamento	38.7%	38.7%	▬ 0.0%
Mujeres en cargos ministeriales	7.1%	10.0%	▲ 2.9%
Años con jefa de Estado mujer/hombre (últimos 50)	0.0%	0.0%	▬ 0.0%

**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

En general, la República Dominicana presentó un ligero avance hacia la paridad en este año, la Participación y Oportunidades Económicas muestra un incremento del 0.30%, pasando del 69.90% en 2023 al 70.20% en 2024, lo cual indica una mejora en este ámbito. Sin embargo, el Empoderamiento Político también ha experimentado un aumento notable del 0.70%, alcanzando un 14.50%. Por otro lado, Logros Educativos y Salud y Supervivencia se mantienen estables al 100% y 98% respectivamente, sin cambios en su puntuación. En síntesis, aunque hay progresos en algunos indicadores, persisten desafíos en el empoderamiento político, que sigue siendo un área crítica para la igualdad de género.

**Gráfico 5. Desempeño por subíndices de República Dominicana en el Índice Global de Brecha de Género 2006-2024.**



**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos del Foro Económico Mundial.

Al analizar la evolución histórica del desempeño de la República Dominicana en el periodo 2006-2024, se observa un avance significativo en Participación y Oportunidades Económicas, donde la puntuación ha aumentado del 55.9% en 2006 al 70.2% en 2024, lo que sugiere una mejora notable en la inclusión económica y la equidad de género en este ámbito.

En el ámbito de Logros Educativos, la puntuación se mantiene consistentemente alta, alcanzando el 100% en 2024, lo que refleja un logro completo en la igualdad de acceso a la educación para ambos géneros. Del mismo modo, Salud y Supervivencia ha mostrado estabilidad, manteniéndose en un 98% en los últimos años, lo que indica un acceso igualitario a servicios de salud y bienestar.

Sin embargo, el Empoderamiento Político sigue siendo un área de preocupación, con un incremento leve del 11.7% en 2006 al 14.5% en 2024. Esto resalta la necesidad de seguir trabajando en políticas que fomenten una mayor representación y participación de las mujeres en la política, dado que aún existe una brecha significativa en comparación con otros subíndices. En general, aunque se han logrado avances a lo largo del tiempo en varios aspectos, la brecha de género persiste, especialmente en el ámbito político, lo que requiere atención continua y medidas efectivas para cerrar esa brecha.

**Elaborado por:** Victoria A. Medina – Técnico de Información Estratégica

**Revisado por:** Óscar Ozuna – Coordinador Sectorial

**Aprobado por:** Enrique A. Fernández – Director, Dirección de Inteligencia Competitiva

## Referencias

---

Global Gender Gap Report 2024. World Economic Forum. <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2024/>

Lara, Sylvia and Matthew Baird, The Impact of Changes in Labor Market Conditions on Women Hired into Leadership Roles, EP Working Paper No. 4, LinkedIn Economic Graph, 2024 <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/PDF/impact-labour-conditions-on-female-leadership-hiring.pdf>

PricewaterhouseCoopers. (s. f.-b). Global Workforce Hopes and Fears Survey 2024. PwC. <https://www.pwc.com/gx/en/issues/workforce/hopes-and-fears.html>

Brecha mundial de género 2024: ¿Qué hay que hacer para alcanzar la paridad? (2024, 10 septiembre). Foro Económico Mundial. <https://es.weforum.org/agenda/2024/06/este-es-el-estado-de-la-paridad-de-genero-en-2024-y-lo-que-debe-cambiar-para-cerrar-la-brecha-de-genero-global/>

Mundial, B. (2024b, marzo 4). Nuevos datos muestran en todo el mundo una enorme brecha de género, mayor de lo esperado. World Bank. <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2024/03/04/new-data-show-massive-wider-than-expected-global-gender-gap>

Brecha de género: así es el panorama laboral de las mujeres en 2024. (2024, 10 septiembre). Foro Económico Mundial. <https://es.weforum.org/agenda/2024/07/brecha-de-genero-asi-es-el-panorama-laboral-de-las-mujeres-en-2024/>